

ISSN 2623-5765

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

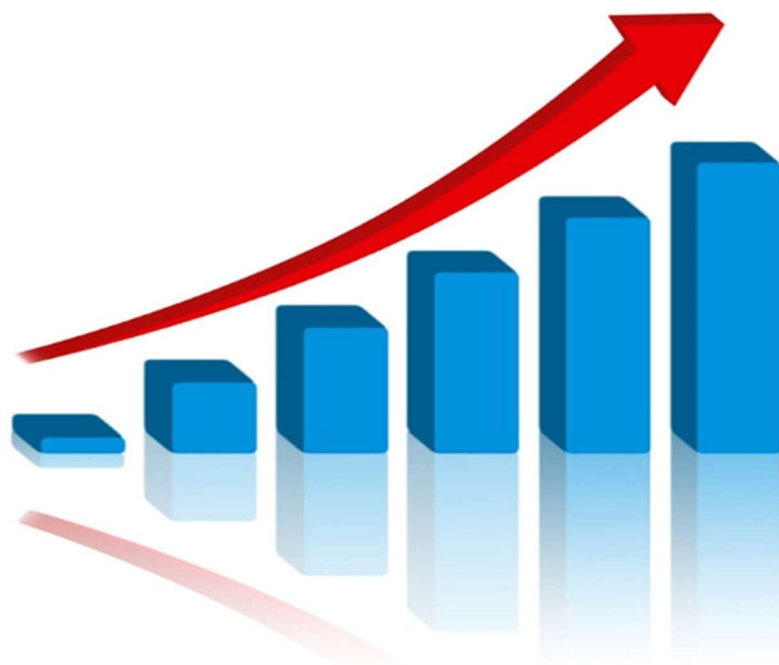
PODRUČNI URED SLAVONSKI BROD



2022

# GODIŠNIAK

Godišnje izvješće za razdoblje siječanj – prosinac 2022. godine



Slavonski Brod

Lipanj, 2023. godine

## IMPRESSUM

Nakladnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje  
Područni ured Slavonski Brod  
Vukovarska 11  
35000 Slavonski Brod  
Telefon: 035/405-960  
Faks: 035/442-417

Za nakladnika: Željko Balikić  
Predstojnik Područnog ureda Slavonski Brod

Urednik: Tihana Garić  
Viši stručni savjetnik za analitiku, statistiku i informatiku

## SADRŽAJ

<b>I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2022. GODINI</b> .....	3
<b>II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI</b> .....	1
<b>III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI</b> .....	3
Struktura nezaposlenih u 2022. godini prema spolu .....	4
Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2022. godini .....	5
Struktura nezaposlenih prema dobi u 2022. godini.....	5
Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2022. godini .....	6
Nezaposleni branitelji u 2022. godini .....	7
Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2022. godini .....	8
Novoprijavljeni nezaposleni u 2022. godini.....	8
Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2022. godini .....	10
Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2022. godini .....	11
Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2022. godini .....	12
Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2022. godini.....	12
Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2022. godini .....	14
Zapošljavanje prema djelatnostima u 2022. godini.....	14
Zapošljavanje hrvatskih branitelja u 2022. godini .....	15
Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2022. godini.....	16
Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2022. godini zbog drugih razloga.....	16
Prijavljene potrebe za radnicima u 2022. godini .....	17
<b>IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ</b> .....	19
<b>V. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA</b> .....	22
<b>VI. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOSŁJAVANJE</b> .....	25
Odsjek za rad s poslodavcima.....	25
Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje .....	30

## I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2022. GODINI

### Organizacija i ljudski potencijali

Hrvatski zavod za zapošljavanje djeluje putem Središnjeg ureda sa sjedištem u Zagrebu i preko 4 područne službe, 18 područnih ureda i 99 ispostava, te na taj način omogućuje dostupnost svojih usluga na cijelom prostoru Republike Hrvatske.

Područni ured Slavonski Brod pokriva područje Brodsko-posavske županije, a u okviru Područnog ureda djeluju tri ispostave: Slavonski Brod, Nova Gradiška i Okučani.

U svojem sastavu Područni ured Slavonski Brod ima slijedeće odjele i odsjke:

- Odjel za tržište rada,
- Odjel za mjere aktivne politike zapošljavanja,
- Odjel za pravne, kadrovske i tehničke poslove,
- Odjel za financije i računovodstvo,
- Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje i
- Odsjek za rad s poslodavcima.

U Područnom uredu Slavonski Brod krajem 2022. godine bilo je zaposleno ukupno 49 radnika, od toga 39 ili 79,6% žena te 10 ili 20,4% muškaraca. Prema obrazovnoj strukturi zaposlenih bilo je 43 radnika ili 87,8% sa završenim fakultetom, 2 radnika ili 4,1% sa prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom, 3 radnika ili 6,1% sa četverogodišnjom srednjom školom te jedan radnik sa završenom osnovnom školom.

Prema vrsti ugovora o radu, 48 ili 98% radnika bilo je zaposleno na neodređeno, a 1 radnik na određeno vrijeme. U središtu Područnog ureda u Slavonskom Brodu bilo je zaposleno 40 radnika (81,6%), a u ispostavama 9 radnika (18,4%).

### VIZIJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada da bi se postigla puna zaposlenost.

### MISIJA

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, uz razvoj vlastitih znanja, vještina i sposobnosti te uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

### STRATEŠKI CILJEVI

1. Razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada.
2. Razviti ljudski potencijal i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada.
3. Ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i većim utjecajem na donošenje i provedbu javnih politika.

## II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

### Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Potencijalno aktivno stanovništvo neke zemlje čini radno aktivno stanovništvo i evidentirane nezaposlene osobe te neevidentirane nezaposlene osobe sposobne za rad. S obzirom na podatke o broju osiguranika pri HZMO i evidentiranim nezaposlenim osobama, na dan 31.12.2022. godine Brodsko – posavska županija brojalo je 47.351 radno aktivnih stanovnika (bez neevidentiranih nezaposlenih osoba sposobnih za rad). Valja napomenuti kako u evidenciji osiguranika pri HZMO PU Slavonski Brod nisu evidentirani stanovnici županije koji su kao osiguranici prijavljeni pri HZMO uredima drugih županija. Od 47.351 radno aktivnih stanovnika 41.652 aktivni su osiguranici HZMO-a (bez „produženog osiguranja“), a 5.699 evidentirane nezaposlene osobe. U odnosu na prosinac 2021. godine aktivno stanovništvo se povećao za 2,3%. Broj nezaposlenih osoba je smanjen za 6,8%, dok je broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan za 3,6% u odnosu na prosinac 2021. godine. U suprotnosti s negativnim trendom kretanja broja osiguranika mirovinskog osiguranja u 2013. i 2014. godini, posljednjih devet godina bilježimo porast broja osiguranika mirovinskog osiguranja, pa je tako u razdoblju od 31.12.2014. do 31.12.2022. godine u Brodsko - posavskoj županiji bilo 7572 više zaposlenih osoba prijavljenih na HZMO.

Tablica 1. Pregled osiguranika temeljem radnog odnosa (HZMO) krajem 2021. i 2022. godine

Osiguranici temeljem radnog odnosa HZMO	Brodsko - posavska županija			Republika Hrvatska		
	2021.	2022.	Indeks 2022./2021.	2021.	2022.	Indeks 2022./2021.
Radnici kod pravnih osoba	33261	34598	104,0	1355303	1389388	102,5
Poljoprivrednici	825	832	100,8	18697	18577	99,4
Obrtnici	1915	2051	107,1	70411	73742	104,7
Samostalne profesionalne djelatnosti	257	238	92,6	17794	17584	98,8
Radnici kod fizičkih osoba	3932	3933	100,0	102037	100500	98,5
Osig. zap. kod međ. organ. i u inoz.	1	0	-	68	86	126,5
Osiguranici - produženo osiguranje	77	64	83,1	7362	7852	106,7
<b>Ukupno</b>	<b>40268</b>	<b>41716</b>	<b>103,6</b>	<b>1571672</b>	<b>1607734</b>	<b>102,3</b>
<b>Nezaposleni HZZ</b>	<b>6113</b>	<b>5699</b>	<b>93,2</b>	<b>125715</b>	<b>117816</b>	<b>93,7</b>
<b>Stopa nezaposlenosti</b>	<b>13,2</b>	<b>12</b>	<b>90,9</b>	<b>7,4</b>	<b>6,9</b>	<b>93,2</b>

Ako promatramo fluktuaciju aktivnih osiguranika prema osnovama osiguranja, možemo vidjeti da je u 2022. godini došlo do povećanja broja osiguranika u tri kategorije u odnosu na 2021. godinu. Broj radnika kod pravnih osoba povećan je za 4%, obrtnika za 7,1%, te kod poljoprivrednika za 0,8%.

Smanjenje broja osiguranika bilježimo u kategoriji samostalnih profesionalnih djelatnosti za 7,4%, te produženog osiguranja 16,9%.

Ako promatramo prosječan broj zaposlenih (osiguranika HZMO) prema županijama u 2022. godini, možemo reći da sve županije u 2022. bilježe blagi rast broja zaposlenih u odnosu na 2021. (osim vrlo blagog pada broja zaposlenih u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji od -0,4%).

Najveći rast broja zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu zabilježen je u Istarskoj (+5,5%), Zadarskoj (+4,4%), Ličko-senjskoj (+4,3%), Dubrovačko-neretvanskoj (+4,2%) te Splitsko-dalmatinskoj (+3,7%).

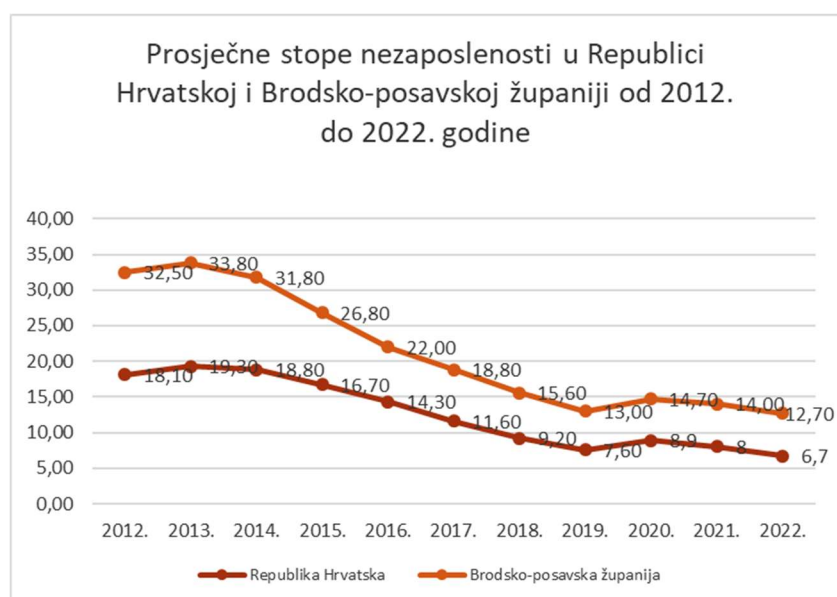
Na razini RH došlo je do rasta prosječnog broja zaposlenih za 38.098 osoba (+2,4%).

### **Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima**

Kako bismo prikazali stope nezaposlenosti na razini županija koristili smo podatke o osiguranicima mirovinskoga osiguranja – zaposlenim osobama, evidentiranim u Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje te podatke o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje.

Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti 2022. godine ponovno je vraćen pozitivan trend pada stope nezaposlenosti. Pozitivni trendovi trajali su sedam godina, do 2019., kada su stope nezaposlenosti značajno padale i na razini RH i na razini Brodsko – posavske županije, s time da je smanjenje na razini Brodsko - posavske županije do 2017. bilo izraženije. Iznimka je bila samo 2020. godina kada su nakratko zaustavljeni pozitivni trendovi pada stope nezaposlenosti pod utjecajem Koronakrize.

*Graf 1. Prosječne stope nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj i Brodsko – posavskoj županiji*



Prosječna registrirana stopa nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji je u 2022. godini iznosila 12,7%, što je u odnosu na prosjek 2021. godine smanjenje za 1,3 postotnih bodova. Registrirana stopa nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2022. godini iznosila 6,7%, što je smanjenje za 1,3 postotnih bodova u odnosu na prosjek 2021. godine. Registrirana stopa nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji znatno je viša (za 6 postotnih bodova) od prosjeka Republike Hrvatske te je, prema istom izračunu, prosječna stopa nezaposlenosti na državnoj razini krajem 2022. godine je u deset županija bila niža, a u jedanaest županija viša od prosječne državne razine.

Registrirana nezaposlenost u Brodsko – posavskoj županiji ponovno se smanjila u usporedbi s prethodnom godinom, nakon rasta u 2020. koji se dogodio, pod utjecajem Koronakrize, prvi puta nakon sedam godina uzastopnog smanjenja stope nezaposlenosti.

Više stope nezaposlenosti od Brodsko – posavske županije u Republici Hrvatskoj imaju Virovitičko-podravska 15,1%, Osječko-baranjska 13,9% te Sisačko-moslavačka 13,8%.

### III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih tijekom 2022. godine bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga, što je rezultiralo padom registrirane nezaposlenosti.

Analizirajući kretanja nezaposlenosti kroz višegodišnje razdoblje, nakon razdoblja rasta nezaposlenosti do 2013. godine, dolazi do kontinuiranog pada nezaposlenosti u odnosu na prethodnu godinu, no u 2020. taj trend se mijenja te je zabilježen rast prosječnog broja nezaposlenih. U 2021. i 2022. godini zabilježeno je smanjenje prosječnog broja nezaposlenih kako na državnoj tako i na županijskoj razini.

U proteklih dvanaest mjeseci 2022. godine, u Brodsko – posavskoj županiji su prosječno evidentirane 5923 nezaposlene osobe, što je u odnosu na 2021. godinu smanjenje od 9,8%.

Ako uspoređujemo kretanje prosječne stope nezaposlenosti među županijama, možemo vidjeti da Brodsko – posavska županija ima nešto nižu stopu pada nezaposlenosti od one na državnoj razini, koja iznosi 15,1%. Najviše stope pada nezaposlenosti bilježe Istarska županija (čak -31,6%), grad Zagreb (-24,3%), Karlovačka (-18,9%), Primorsko-goranska (-21%), dok rast registrirane stope nezaposlenosti nije registriran ni u jednoj županiji u Republici Hrvatskoj.

*Tablica 2. Prosječan broj nezaposlenih osoba na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2021. i 2022. godini*

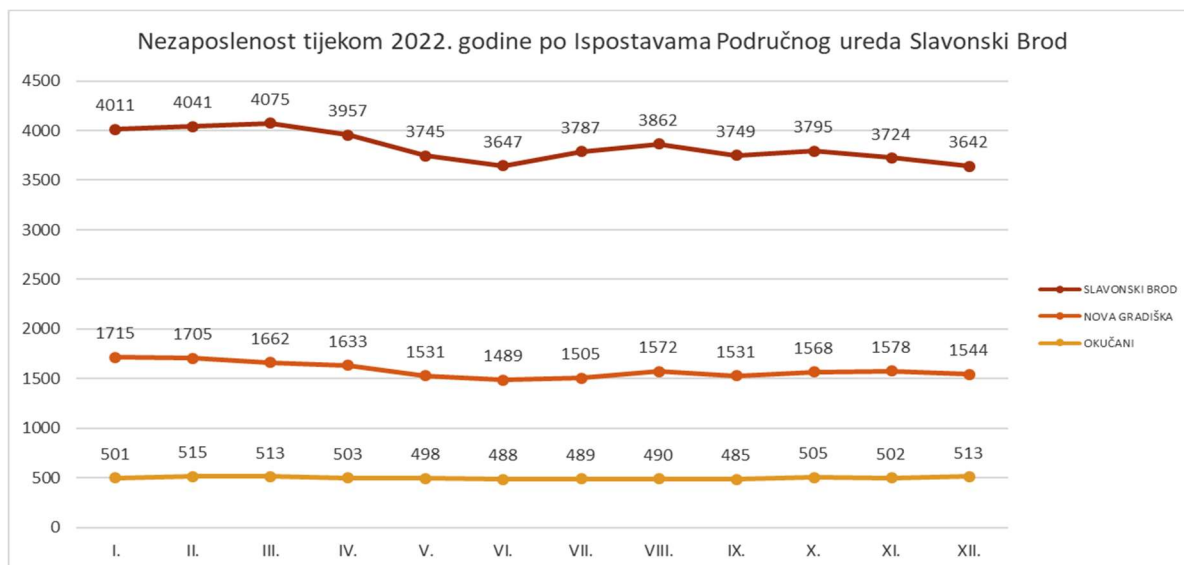
Županije	2021.	2022.	Indeks 2022./2021.
Zagrebačka	6267	5094	81,3
Krapinsko - zagorska	2387	1993	83,5
Sisačko - moslavačka	7845	6782	86,4
Karlovačka	3013	2517	83,5
Varaždinska	2462	2166	88,0
Koprivničko - križevačka	2002	1820	90,9
Bjelovarsko - bilogorska	3742	3433	91,7
Primorsko - goranska	8416	6650	79,0
Ličko - senjska	1672	1448	86,6
Virovitičko - podravska	4143	3862	93,2
Požeško - slavonska	2431	2347	96,5
Brodsko - posavska	6563	5923	90,2
Zadarska	4017	3424	85,2
Osječko - baranjska	16043	14597	91,0
Šibensko - kninska	4343	3900	89,8
Vukovarsko - srijemska	6651	6033	90,7
Splitsko - dalmatinska	25136	21166	84,2
Istarska	4412	3016	68,4
Dubrovačko - neretvanska	5353	4530	84,6
Međimurska	2151	1973	91,7
Grad Zagreb	17767	13454	75,7
Ukupno	136816	116127	84,9

U prosincu 2022. godine u evidenciji Zavoda za zapošljavanje PU Slavonski Brod evidentirano je bilo 5699 nezaposlenih osoba, od čega 3642 osobe na području matične Ispostave Slavonski Brod, 1544 osobe na području Ispostave Nova Gradiška i 513 osoba na području Ispostave Okučani. Na kraju 2022. godine evidentirano je 414 nezaposlenih osoba manje nego krajem 2021. godine. U Republici Hrvatskoj na Zavodu za zapošljavanje krajem 2022. godine bilo je evidentirano 117816 nezaposlenih

osoba što je smanjenje od 6,3% u odnosu na isti mjesec 2021. godine. Krajem 2022.godine udio nezaposlenih Brodsko – posavske županije u ukupnom broju nezaposlenih u Hrvatskoj iznosio je 4,8%.

U usporedbi sa stanjem 31.12.2021. godine zabilježeno je smanjenje broja nezaposlenih u matičnoj Ispostavi Slavonski Brod za 7,6%, u Ispostavi Nova Gradiška 8,2%, a u Ispostavi Okučani zabilježen je rast broja nezaposlenih za 4,7%.

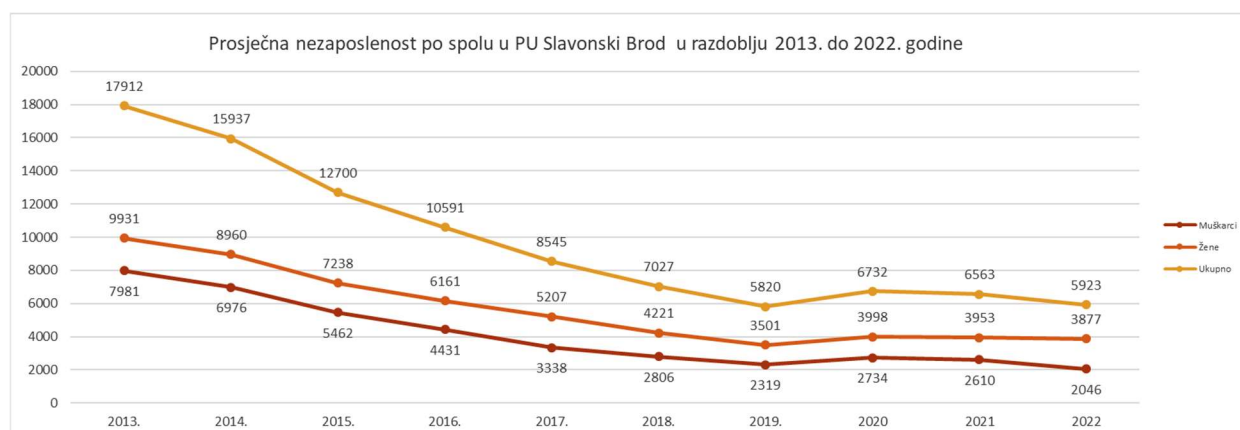
*Graf 2. Pregled broja nezaposlenih prema ispostavama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod (matična Ispostava Slavonski Brod, Ispostava Nova Gradiška i Ispostava Okučani)*



### Struktura nezaposlenih u 2022. godini prema spolu

Od prosječnog broja nezaposlenih u 2022. godini 3877 (65,5%) su žene, a 2046 (34,5%) su muškarci. U odnosu na prosjek prošle godine prisutno je povećanje udjela nezaposlenih žena za 5,3 postotnih bodova, dok se udio muškaraca smanjio za 5,3 postotnih bodova.

*Graf 3. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema spolu (2013. – 2022. godina)*



Na državnoj razini žene su prosječno 2022. godine činile 57,4%, dok je udio muškaraca bio 42,6%. U odnosu na prosjek 2021. godine udio žena se povećao za 2 postotna boda a udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih se smanjio za 2 postotna boda.

### **Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2022. godini**

Prema podacima Zavoda prosječna struktura nezaposlenih prema obrazovanju 2022. godine bila je sljedeća: najviše je bilo nezaposlenih sa srednjom stručnom spremom (3534 osobe), 1298 osoba sa završenom osnovnom školom, 539 osoba bez osnovne škole, 278 osoba sa završenom višom školom te 274 osobe sa završenim fakultetom ili magisterijem. Promatrajući petogodišnje razdoblje od 2018. do 2022. godine, do 2020. godine su gotovo sve kategorije prema stupnjevima obrazovanja nezaposlenih bilježe kontinuirani pad nezaposlenosti, ali tijekom 2020. se promijenio trend te je u svim razinama obrazovanja došlo do porasta broja nezaposlenih (izuzev vrlo blagog pada broja nezaposlenih bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom). Tijekom 2021. i prošle 2022. godine ponovno dolazi do smanjenja broja nezaposlenih po svim razinama obrazovanja.

*Tablica 3. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema obrazovnoj strukturi nezaposlenih (2018. – 2022. godina)*

Godina	2018	2019	2020	2021	2022	% udio 2022. godine BPŽ	% udio 2022. godine RH
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	813	640	637	645	539	9,1	5,3
(1) Završena osnovna škola	1556	1265	1360	1311	1298	21,9	19,0
(2) Srednja škola	4032	3346	4089	3963	3534	59,7	59,5
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	337	279	326	329	278	4,7	7,0
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	288	290	320	316	274	4,6	9,1
<b>Ukupno</b>	<b>7026</b>	<b>5820</b>	<b>6732</b>	<b>6563</b>	<b>5923</b>	<b>100</b>	<b>100,0</b>

Ako strukturu obrazovanja nezaposlenih osoba uspoređujemo s državnim prosjekom, možemo uočiti kako je obrazovna struktura nezaposlenih osoba Brodsko - posavske županije značajno nepovoljnija. Udio osoba bez škole i sa završenom osnovnom školom u Republici Hrvatskoj iznosi 24,3%, što je za 6,7 postotnih bodova manje nego u Brodsko – posavskoj županiji. Također, udio nezaposlenih osoba VŠS i VSS u RH iznosi 16,1% što je za 6,8 postotna boda više nego u našoj županiji.

### **Struktura nezaposlenih prema dobi u 2022. godini**

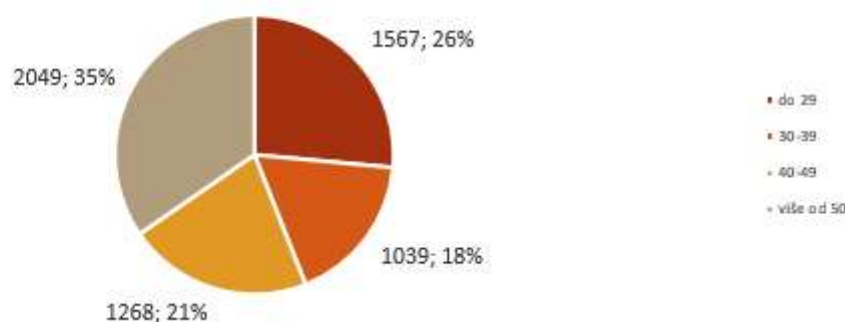
Prosječna dobna struktura nezaposlenih osoba 2022. godine bila je sljedeća: u evidenciji je bilo najviše osoba od 15 do 29 godina starosti – 1567 (26,5%), s više od 50 godina starosti – 2049 (34,6%), od 40 do 49 godina starosti – 1268 (21,4%) te od 30 do 39 godina – 1039 osoba (17,5%).

Tablica 4. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji HZZ Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi nezaposlenih (2018. – 2022. godina)

Godina	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	Udio 2022. godine (%)
do 29	1982	1728	2087	2057	1567	26,5
30-39	1259	1078	1241	1207	1039	17,5
40-49	1473	1196	1346	1322	1268	21,4
više od 50	2312	1818	2057	1976	2049	34,6
<b>Ukupno</b>	<b>7026</b>	<b>5820</b>	<b>6732</b>	<b>6563</b>	<b>5923</b>	100,0

Graf 4. Struktura prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi u 2022. godini

Pregled dobne strukture nezaposlenih tijekom 2022. godine u  
PU Slavonski Brod

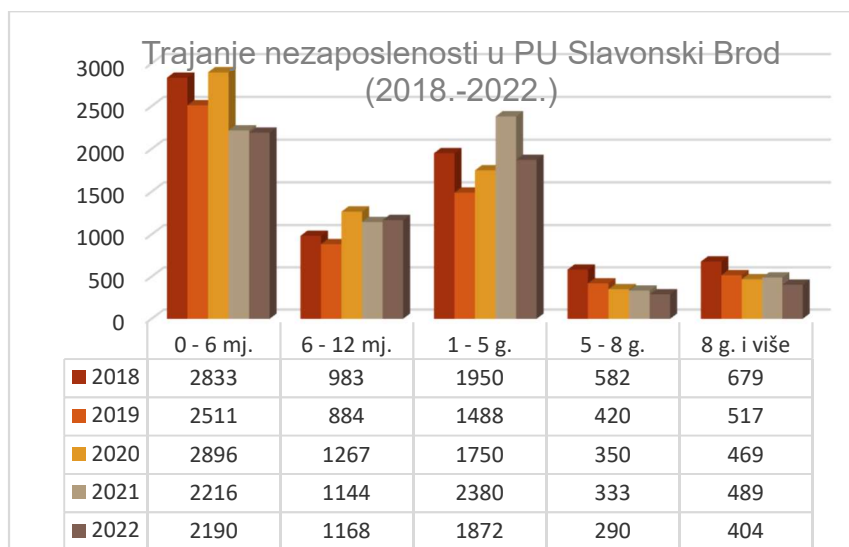


Ako gledamo prosječnu godišnju strukturu prema dobi možemo primijetiti da je u 2022. godini smanjen broj nezaposlenih u gotovo svim dobnim skupinama, a najveće smanjenje bilo je u skupini populacije starijih do 29 godina i to za 23,8%. Jedino povećanje prosječnog broja zaposlenih bilo je u skupini starijih od 50 godina (za 3,7%).

**Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2022. godini**

U 2022. godini bilo je 3358 nezaposlenih osoba u evidenciji kraće od jedne godine, odnosno 56,7% od ukupnog broja nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji. Ostalih 43,3% ili 2565 osobe su dugotrajno nezaposlene. Od toga 1872 nezaposlene osobe su nezaposlene od 1 do 5 godina, 290 osoba od 5 do 8 godina te su 404 osobe nezaposlene duže od 8 godina.

Graf 5. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema trajanju nezaposlenosti (2018. – 2022. godina)



U odnosu na 2021. godinu broj dugotrajno nezaposlenih osoba se smanjio za 19,9% ili 637 osobe. Uz smanjenje broja dugotrajno nezaposlenih osoba, njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih je smanjen za 5,5 postotna boda.

Prosječno trajanje nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2022. godini iznosilo 7,07 mjeseci ili 212 dana. U Brodsko – posavskoj županiji u 2022. godini je prosječno trajanje nezaposlenosti iznosilo 11,23 mjeseci ili 337 dana. U odnosu na prethodnu godinu zabilježeno je povećanje prosječnog trajanja nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji za 69 dana.

### Nezaposleni branitelji u 2022. godini

Od prosječnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji 2022. godine bila su prijavljena 371 nezaposlena hrvatska branitelja. U odnosu na 2021. godinu broj nezaposlenih branitelja se smanjio za 121 osobu (24,6%). Udio nezaposlenih hrvatskih branitelja u prosječnom broju nezaposlenih 2022. godine iznosio je 6,3% za Brodsko – posavsku županiju.

Tablica 5. Pregled prosječne nezaposlenosti hrvatskih branitelja na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2018. – 2022. godina)

Godina	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
<b>Razina obrazovanja</b>					
<b>(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola</b>	89	57	49	44	27
<b>(1) Završena osnovna škola</b>	220	161	154	146	111
<b>(2) Srednja škola</b>	381	299	305	280	217
<b>(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola</b>	12	9	7	8	7
<b>(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat</b>	18	19	15	14	10
<b>Ukupno</b>	<b>720</b>	<b>543</b>	<b>530</b>	<b>492</b>	<b>371</b>

U razdoblju od I. - XII. 2022. godine evidentiran je 251 novoprijavljeni hrvatski branitelj što je u odnosu na isto razdoblje 2021. godine smanjenje za 26% ili 88 osoba. U istom razdoblju je s evidencije Zavoda

zaposlena su (temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti) 204 hrvatska branitelja što je za 23,6% manje nego 2021. godine kada je s evidencije zaposleno 267 hrvatskih branitelja.

### ***Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2022. godini***

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji krajem 2022. godine prijavljeno je 476 osoba s invaliditetom (7,2%) i 546 osoba s faktorom otežanog zapošljavanja (9,6%). Krajem 2022. godine došlo je do povećanja broja osoba s invaliditetom za 72 osobe (17,8%) te povećanja broja osoba s faktorom otežanog zapošljavanja za 61 osobu (12,6%).

*Tablica 6. Pregled prosječne nezaposlenosti osoba s invaliditetom na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2018. – 2022. godina)*

<b>Godina</b>	<b>2018.</b>	<b>2019.</b>	<b>2020.</b>	<b>2021.</b>	<b>2022.</b>
<b>(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola</b>	15	15	15	22	21
<b>(1) Završena osnovna škola</b>	54	57	71	72	80
<b>(2) Srednja škola</b>	257	247	303	295	315
<b>(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola</b>	3	2	3	4	6
<b>(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat</b>	2	4	4	4	5
<b>Ukupno</b>	<b>331</b>	<b>325</b>	<b>396</b>	<b>396</b>	<b>426</b>

Većina osoba s invaliditetom ima završenu srednju školu – 315 osoba ili 73,9%.

Krajem 2022. godine u evidenciji nezaposlenih, prema načinu stjecanja invaliditeta, najviše je bilo nezaposlenih osoba s kombiniranim smetnjama 150 ili 31,5%, te osoba s intelektualnim poteškoćama 140 ili 29,4%.

Na razini Republike Hrvatske je krajem 2022. godine bila evidentirana 7196 nezaposlena osoba s invaliditetom, što čini 6,5% populacije osoba prijavljenih u evidenciju HZZ-a.

### ***Novoprijavljeni nezaposleni u 2022. godini***

U odnosu na prethodnu godinu, 2022. godine je ukupan broj novoprijavljenih osoba u evidenciji Zavoda manji. U razdoblju od I.-XII. 2022. godine broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba iznosio je 6487 što je u odnosu na 2021. godinu smanjenje za 379 osoba ili 5,5%. U prethodnih dvanaest mjeseci 2022. godine ukupni ulasci u nezaposlenost su bili manji od ukupnih izlazaka iz nezaposlenosti pa je samim time i broj nezaposlenih na kraju godine manji u odnosu na kraj 2021. godine.

Tablica 7. Novoprijavljene osobe prema prethodnoj djelatnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2018. – 2022. godina)

Godina	2018	2019	2020	2021	2022
Djelatnost prethodnog zaposlenja NKD 2007. - od 2009 godine					
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	252	215	203	151	172
(B) Rudarstvo i vađenje	5	5	11	7	7
(C) Prerađivačka industrija	1793	1345	1727	1521	1005
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	22	1	3	4	8
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	45	43	29	31	39
(F) Građevinarstvo	617	511	618	407	431
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	961	846	743	575	602
(H) Prijevoz i skladištenje	195	170	180	151	148
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1513	1330	1167	675	826
(J) Informacije i komunikacije	41	59	52	37	47
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	49	45	31	30	32
(L) Poslovanje nekretninama	31	32	13	10	16
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	254	274	207	147	165
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	495	526	414	285	272
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	383	543	468	516	359
(P) Obrazovanje	444	546	526	459	456
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	248	347	388	321	378
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	51	50	56	51	38
(S) Ostale uslužne djelatnosti	243	200	435	480	374
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	70	44	32	26	37
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela					
Ne odnosi se	1601	1436	1130	982	1075
<b>Ukupno</b>	<b>9313</b>	<b>8568</b>	<b>8433</b>	<b>6866</b>	<b>6487</b>

Ukupno 5412 (83,4%) novoprijavljenih nezaposlenih osoba je bilo prethodno zaposleno, a prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše ih dolazi iz:

- Prerađivačke industrije – 1005 ili 18,6%
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 826 ili 15,3%
- Trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala – 602 ili 11,1%
- Obrazovanja – 456 ili 8,4%
- Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 378 ili 7%.

Od ukupnog broja novoprijavljenih nezaposlenih u 2022. godini direktno iz radnog odnosa dolazi njih 4299 (66,3%), iz neaktivnosti 1542 (23,8%), iz redovitog školovanja 645 (9,9%) te iz drugih poslovnih aktivnosti dolazi jedna osoba.

Graf 6. Novoprijavljeni prema statusu prije prijave na evidenciju Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod u 2022. godini



Gledano prema razlozima prestanka radnog odnosa novoprijavljenih iz radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, najčešći su dolasci zbog isteka ugovora (na određeno vrijeme i sezonski poslovi) 2425 ili 56,4%, poslovno uvjetovanog otkaza 663 ili 15,4% te sporazumnog prestanka radnog odnosa 629 ili 14,6%.

U odnosu na 2021. godinu, od navedenih razloga prestanka radnog odnosa novoprijavljenih, smanjio se broj novoprijavljenih nezaposlenih zbog prestanka rada poslodavca za -32,6 postotnih bodova, isteka ugovora na sezonskim poslovima -28,7 postotnih bodova, sporazumnog prestanka radnog odnosa -14,4 postotnih bodova, otkaza od strane radnika za -28 postotnih bodova, te poslovno uvjetovanog otkaza za -38,3 postotnih bodova te isteka ugovora na određeno vrijeme -28,7 postotnih bodova.

Najveći priljev nezaposlenih osoba u 2022. godini zabilježen je u Ispostavi Slavonski Brod sa 4694 novoprijavljenih osoba, tj. 72,4%, a zatim slijede Ispostava Nova Gradiška s 1523 (23,5%) novoprijavljenih osoba te Ispostava Okučani s 270 (4,2%) novoprijavljenih osoba.

Tablica prikazuje novoprijavljene nezaposlene osobe u 2020., 2021. i 2022. godini po Ispostavama te indeks promjene u broju novoprijavljenih 2022. u odnosu na 2021. godinu.

Tablica 8. Novoprijavljene osobe u ispostavama Područnog ureda Slavonski Brod u 2020., 2021. i 2022. godini

Ispostave PU Slavonski Brod	2020.	2021.	2022.	Indeks 2022./2021.
	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	
<b>SLAVONSKI BROD</b>	5923	4793	4694	97,9
<b>NOVA GRADIŠKA</b>	2110	1762	1523	86,4
<b>OKUČANI</b>	400	311	270	86,8
<b>Ukupno</b>	8433	6866	6487	94,5

### Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2022. godini

U 2022. godini 6901 osoba je odjavljena iz evidencije nezaposlenih i to 5467 (79,22%) zbog zaposlenja na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, te 1434 (20,8%) zbog drugih razloga - nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme

nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanje individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje te ostali razlozi. U 2022. godini u Brodsko – posavskoj županiji je objavljeno 908 osoba (11,6%) manje nego u 2021. godini.

Tablica 9. Izlasci iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Slavonski Brod prema vrsti (2018. – 2022. godina)

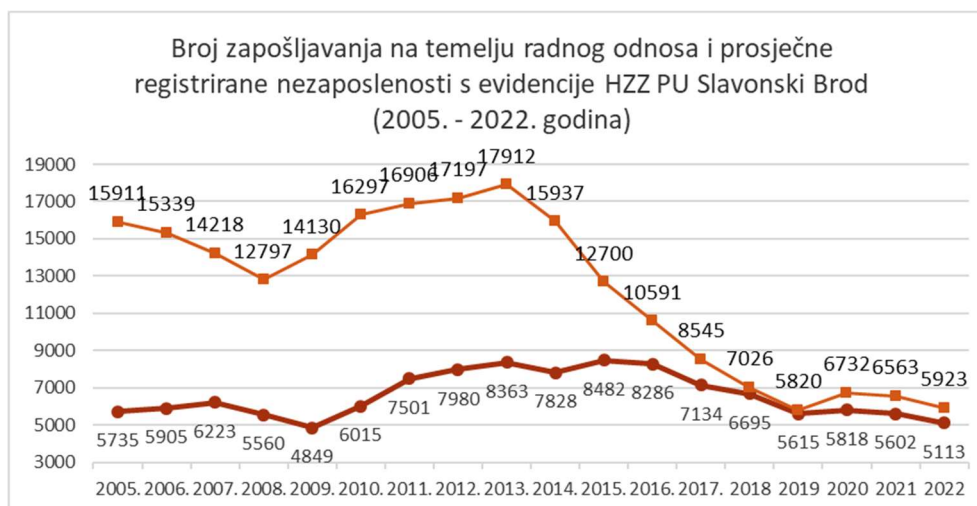
Godina	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Vrsta izlaska</b>					
Zaposleni na temelju radnog odnosa	6695	5615	5818	5602	5113
Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti	433	387	192	367	354
Brisani zbog ostalih razloga	4264	3217	1184	1840	1434
<b>Ukupno</b>	<b>11392</b>	<b>9219</b>	<b>7194</b>	<b>7809</b>	<b>6901</b>

Na državnoj razini je iz evidencije nezaposlenih izašlo 175195 osoba, od čega zbog zaposlenja 131938 osoba ili 75,3%. U odnosu na 2021. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencija Zavoda smanjen je za 19501 osobu ili 12,9%.

### Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2022. godini

U 2022. godini iz evidencije Zavoda Područnog ureda Slavonski Brod, temeljem radnog odnosa, ukupno je zaposleno 5113 osoba. U usporedbi s 2021. godinom, u 2022. zaposleno je 489 osoba manje ili 8,7%. Graf 6. prikazuje kretanje broja zaposlenih, temeljem radnog odnosa, iz evidencije Zavoda (2005. do 2022.) te prosječan broj nezaposlenih u istom razdoblju.

Graf 7. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem radnog odnosa i prosječne registrirane nezaposlenosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2005. – 2022. godina)



Analizom zapošljavanja prema sezonskom obilježju posla dolazimo do podatka da su od ukupnog broja zaposlenih osoba temeljem radnog odnosa s evidencije PU Slavonski Brod 4621 (90,4%) osoba zaposlene na ne-sezonskim poslovima. Ostalih 492 (9,6%) je zaposleno na sezonskoj vrsti posla. U usporedbi s 2021. godinom broj osoba zaposlenih na sezonskim poslovima smanjio se za 27 osoba tj. 5,2%. Prema vrsti zaposlenja (radni odnos) čak 92,3% ili 4717 osoba s evidencije Zavoda su zaposlene na određeno vrijeme, a tek 7,7% ili 396 osoba je zaposleno na neodređeno vrijeme.

## Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2022. godini

Ukupno su u 2022. godini iz evidencije nezaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti zaposlene 354 osobe. Zapošljavanje prema drugim propisima se odnosi na registraciju obrta, trgovačkog društva ili prijavu na poljoprivredno osiguranje, samozapošljavanje te na bilo koje drugo zapošljavanje prema posebnim propisima.

*Graf 8. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem drugih poslovnih aktivnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2022. godina)*

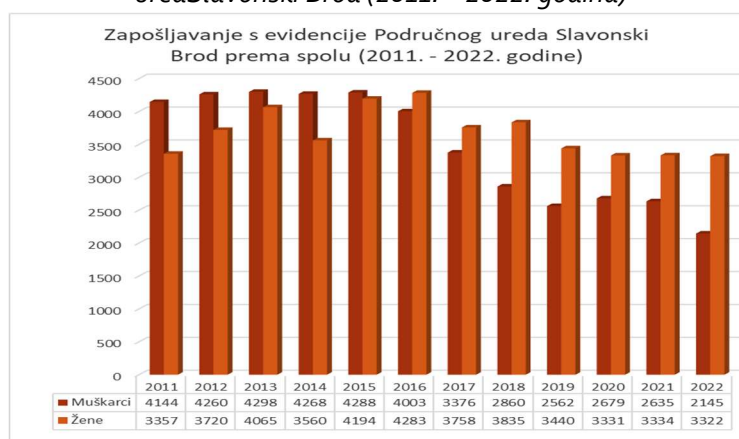


U 2022. godini smanjio se broj osoba zaposlenih temeljem drugih poslovnih aktivnosti za 13 osoba (3,5%) u odnosu na 2021. godinu.

## Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2022. godini

U 2022. godini u Brodsko – posavskoj županiji zaposlene su na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti ukupno 3322 nezaposlene žene tj. 60,8% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti i 2145 nezaposlenih muškarca tj. 39,2% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti. U 2022. godini se šestu godinu za redom nastavlja trend zapošljavanja većeg broja žena s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u odnosu na broj zaposlenih muškaraca. Godišnja stopa zapošljavanja u 2022. godini za žene iznosila je 42,4%, dok je za muškarce iznosila 45%.

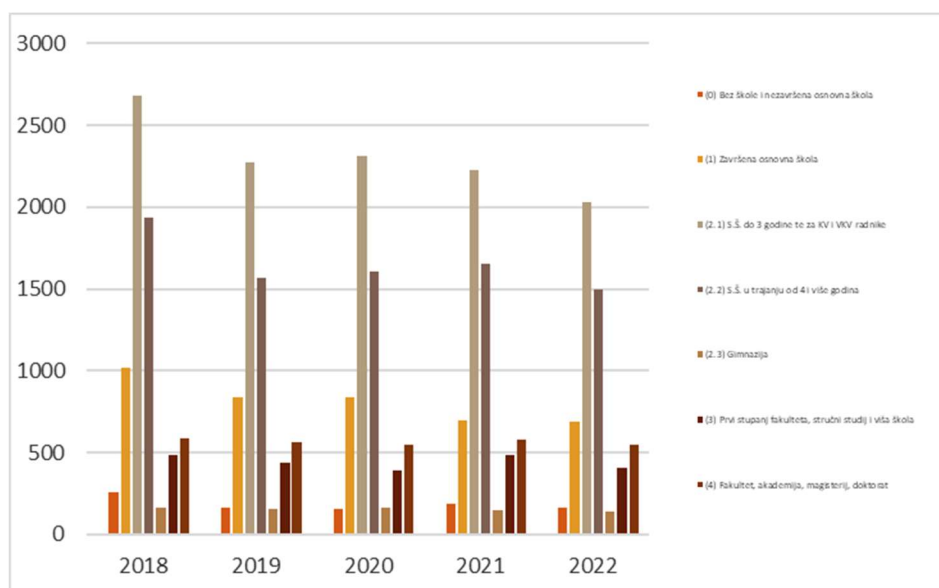
*Graf 9. Zapošljavanje s evidencije prema spolu, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2022. godina)*



U 2022. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno KV/VKV radnika ili radnika sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine – ukupno 2030, zatim nezaposlenih osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 godine 1495, nezaposlenih osoba s osnovnom školom 689, osoba s fakultetom ili magisterijem 549, zatim osoba s višom školom 404, 163 osobe bez osnovne škole i najmanje osoba sa završenom gimnazijom – 137 osoba.

Tablica 10. Graf 10. Zapošljavanje s evidencije prema obrazovnoj strukturi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2018. – 2022. godina)

Godina	2018	2019	2020	2021	2022
<b>(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola</b>	255	166	155	185	163
<b>(1) Završena osnovna škola</b>	1016	835	838	694	689
<b>(2.1) S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike</b>	2681	2276	2313	2227	2030
<b>(2.2) S.Š. u trajanju od 4 i više godina</b>	1938	1571	1607	1653	1495
<b>(2.3) Gimnazija</b>	162	154	159	148	137
<b>(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola</b>	488	436	388	485	404
<b>(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat</b>	588	564	550	577	549
<b>Ukupno</b>	<b>7128</b>	<b>6002</b>	<b>6010</b>	<b>5969</b>	<b>5467</b>



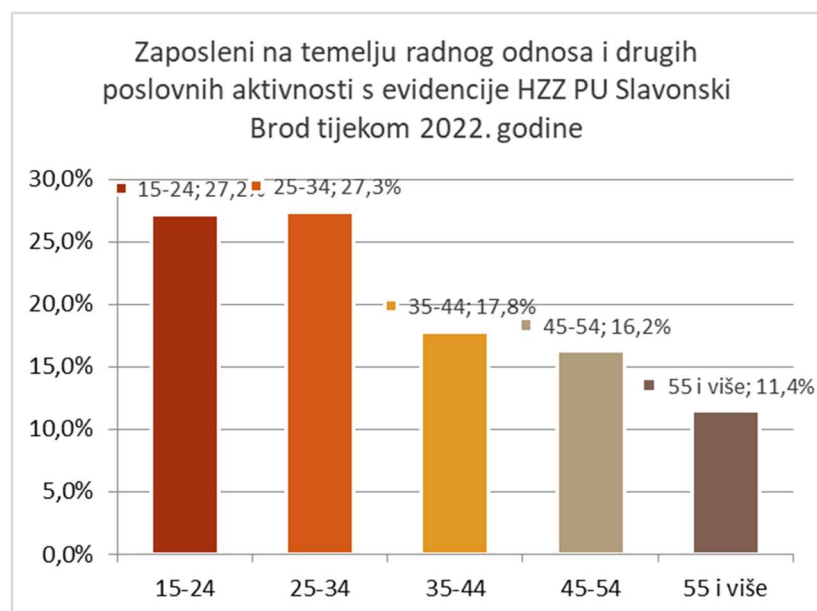
Ako promatramo godišnje stope zapošljavanja u 2022. godini prema obrazovnoj strukturi, možemo vidjeti kako najveće stope zapošljavanja imaju osobe sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (63,6%), osobe sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (54%) te osobe sa završenom srednjom školom (46,4%). S druge strane, niži stupanj obrazovanja utječe na manju mogućnost zapošljavanja pa su stope zapošljavanja osoba sa završenom osnovnom školom (31,9%) i osoba bez osnovne škole ili s nezavršenom osnovnom školom (17,4%) znatno niže.

Godišnja stopa zapošljavanja nezaposlenih osoba u Brodsko - posavskoj županiji iznosila je 43,4%.

### Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2022. godini

U 2022. godini u Brodsko – posavskoj županiji zapošljavanje prema dobnoj strukturi bilo je sljedeće: najviše je zaposlena osoba u dobi od 25 do 34 godine starosti – ukupno 1495 osoba (27,3%), zatim u dobi u dobi od 15 do 24 godine – ukupno 1487 (27,2%), 973 osoba od 35 do 44 godine starosti, 887 osoba od 45 do 54 godine te 625 osoba starijih od 55 godina.

Graf 11. Zapošljavanje s evidencije prema dobi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2022. godina)



Godina	2018	2019	2020	2021	2022
Dob					
15-24	2140	1805	1623	1800	1487
25-34	1863	1637	1651	1696	1495
35-44	1220	1104	1075	1031	973
45-54	1199	959	999	883	887
55 i više	706	497	662	559	625
Ukupno	7128	6002	6010	5969	5467

Godišnja stopa zapošljavanja u 2022. godini prema dobnoj strukturi bila je sljedeća: najvišu stopu zapošljavanja imale su osobe u dobi do 29 godina (50%), zatim osobe od 30 do 39 godina starosti (46,7%), osobe od 40 do 49 godina starosti (38,8%), dok su najnižu stopu zapošljavanja imale osobe starije od 50 godina (32,6%).

### Zapošljavanje prema djelatnostima u 2022. godini

U 2022. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno radnika u prerađivačkoj industriji 20,5%, zatim u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 14,2%, u trgovini na veliko i na malo 10,4%, obrazovanju 9,4%, u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 7,5%, javna uprava i obrana 5,5%, administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti 4,1%.

Tablica 11. Zapošljavanje s evidencije prema djelatnosti zaposlenja, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2018. – 2022. godina)

Godina	2018	2019	2020	2021	2022
Djelatnost zaposlenja NKD 2007 - od 2009 godine					
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	204	161	174	141	141
(B) Rudarstvo i vađenje	2	3	3	4	5
(C) Prerađivačka industrija	1369	1119	1527	1394	1121
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	7	8	6	2	4
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom..	39	34	29	52	37
(F) Građevinarstvo	431	391	428	448	340
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	720	641	511	568	566
(H) Prijevoz i skladištenje	145	134	136	132	133
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1172	1076	759	703	779
(J) Informacije i komunikacije	50	56	60	58	61
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	40	31	21	24	17
(L) Poslovanje nekretninama	12	25	10	13	8
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	166	138	122	186	183
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	534	452	345	311	223
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	598	300	399	361	302
(P) Obrazovanje	477	463	553	509	515
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	428	348	397	445	408
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	44	39	44	41	53
(S) Ostale uslužne djelatnosti	251	189	288	200	211
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava..	6	7	5	10	6
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela			1		
Ne odnosi se	433	387	192	367	354
Ukupno	7128	6002	6010	5969	5467

Što se tiče sezonskog zapošljavanja, u 2022. je značajno manji broj nezaposlenih osoba otišao na sezonski rad na more. Tijekom 2022. godine ukupno 492 (9,6% od ukupnog zapošljavanja iz evidencije) nezaposlenih osoba iz evidencije Zavoda radilo je na sezonskim vrstama poslova. U usporedbi s 2021. godinom broj osoba zaposlenih na sezonskim poslovima smanjio se za 27 osoba tj. 5,2%.

### Zapošljavanje hrvatskih branitelja u 2022. godini

Tijekom 2022. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposleno je ukupno 204 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2021. godinu iz evidencije Zavoda zaposleno je 63 (23,6%) nezaposlenih hrvatskih branitelja manje. Od ukupnog broja zaposlenih branitelja, 12 ih je zaposleno u inozemstvu, a ostalih 192 na području Republike Hrvatske.

Od ukupnog broja zaposlenih hrvatskih branitelja 4,4% je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok ih je 85,8% zaposleno na određeno vrijeme, te 9,8% na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

Više od polovine ih je zaposleno u sljedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija – 62 (36%)
- Građevinarstvo – 30 (13,5%)
- Javna uprava i obrana – 11 (13,1%)
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane -15 (3,7%)
- Trgovini na veliko i malo – 10 (3,7%)
- Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti – 8 (3,7%)

### ***Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2022. godini***

Tijekom 2022. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposleno je ukupno 200 nezaposlenih osoba s invaliditetom. U 2022. godini zaposleno je više evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom nego 2021. godine kada je zaposleno 143 osoba. Tijekom iste godine najviše osoba s invaliditetom se zaposlilo u djelatnosti javne uprave i obrane (45 osoba), zatim u djelatnosti prerađivačke industrije (32 osobe), u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (25 osoba), u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (25 osoba), u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (11 osoba), te 14 u trgovini na veliko i malo.

Prema vrsti zaposlenja 176 (88%) osoba je zaposleno na određeno vrijeme, 16 (8%) osoba na neodređeno vrijeme te 8 (4%) osobe nisu zaposlene na temelju radnog odnosa, već na temelju drugih poslovnih aktivnosti. S obzirom na geografsko područje zapošljavanja, 198 osoba je zaposlena na području Republike Hrvatske, a dvije osobe izvan Republike Hrvatske.

### ***Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2022. godini zbog drugih razloga***

Tijekom 2022. godine iz evidencije nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji objavljene su 1434 osobe zbog drugih razloga - nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanja individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje i ostali razlozi.

U 2022. godini ukupno je zbog drugih razloga objavljene 406 osobe (22,1%) manje nego u 2021. godini. Najčešći razlozi navedenog brisanja su odjava s evidencije 368 (25,7%), nepridržavanje zakonskih odredbi 547 (38,1%) te izlaz iz radne snage 368 (25,7%).

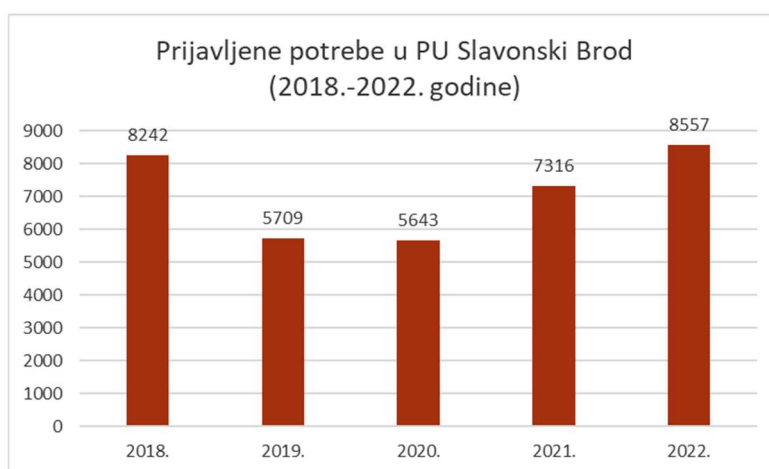
Od ukupnog broja brisanih zbog nepridržavanja zakonskih odredbi najčešći razlog brisanja bio je nepridržavanje zakonskih odredbi – 353 osoba nije bilo raspoloživo za rad, 185 osoba nije aktivno tražilo posao te 8 zbog odbijanja obrazovanja.

Promatrajući izlaz iz radne snage kao jedan od razloga brisanja iz evidencije, najviše je osoba objavljeno radi ostvarivanja prava na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku počtu od rada po posebnom propisu – 174 osobe. Radi umirovljenja/ispunjavanja uvjeta za mirovinu/ostvarivanja prava na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje iz evidencije objavljeno je 140 osoba. Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje jedan je od ostalih razloga zbog kojeg je iz evidencije brisano 47 osoba tijekom 2022. godine.

## Prijavljene potrebe za radnicima u 2022. godini

U 2022. godini ukupno je u Područnom uredu Slavonski Brod zaprimljeno 8557 prijava potreba za radnicima, što predstavlja značajan rast u usporedbi s prethodnom godinom. 2022. godina je druga uzastopna godina rasta broja prijavljenih potreba nakon dvogodišnjeg razdoblja u kojem je zabilježen pad broja prijavljenih potreba za radnicima. U odnosu na 2021. godinu došlo je do povećanja broja prijave za 17%, odnosno za 1241 prijave. Ako analiziramo broj slobodnih radnih mjesta na nacionalnoj razini, u 2022. godini je ukupno prijavljeno 256458 potreba za radnicima što je 21239 ili 9% prijave više nego tijekom 2021. godine.

Graf 11. Kretanje broja prijavljenih potreba za radnicima u Područnom uredu Slavonski Brod u razdoblju od 2018. do 2022. godine



Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta bilo je u Ispostavi matičnoj Slavonski Brod – 7180 prijavljenih potreba (83,9%), zatim u Ispostavi Nova Gradiška – 1270 potreba za radnicima (14,8%) i najmanje u Ispostavi Okučani gdje je zabilježeno 107 prijavljenih potreba (1,3%).

U ukupnom broju slobodnih radnih mjesta manji je udio onih koja su na neodređeno vrijeme pa je tako u 2022. godini broj slobodnih radnih mjesta na neodređeno iznosio 3578 što je udio od 41,8%. Rad na određeno vrijeme, kao i 2021. godine, ponovno je najučestaliji s 4942 slobodnih radnih mjesta (57,8%). Privremeni/povremeni sezonski poslovi u poljoprivredi (31 prijavljena potreba) i honorarni rad (5 prijavljenih potreba) su manje zastupljene vrste rada.

Ako pogledamo podatke o objavljenim prijavama potreba prema djelatnostima, možemo vidjeti da su poslodavci iz prerađivačke industrije tražili najviše radnika – 3093, tj. 36,1% od ukupnog broja prijave za slobodna radna mjesta u 2022. godini, što je 30,4% više nego 2021. godine. Osim u prerađivačkoj industriji, radnici su bili traženi u građevinarstvu – 1257 (14,7%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi – 685 (8%), obrazovanju (687 ili 8%), javnoj upravi i obrani – 583 (6,8%), te u djelatnosti trgovine na veliko i malo – 517 (6%).

Tablica 12. Pregled prijavljenih potreba u Područnom uredu Slavonski Brod prema djelatnostima poslodavaca u razdoblju 2018. – 2022. godine

Godina	2018	2019	2020	2021	2022
Prostorna jedinica - županija					
Djelatnost poslodavca NKD 2007 - od 2009 godine					
BRODSKO-POSAVSKA	8242	5709	5643	7316	8557
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	136	87	141	83	73
(B) Rudarstvo i vađenje	2		1	1	
(C) Prerađivačka industrija	2346	1481	1313	2372	3093
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	30	16	15	14	15
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	8	23	20	19	67
(F) Građevinarstvo	1070	758	899	1137	1257
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	616	301	279	493	517
(H) Prijevoz i skladištenje	523	375	347	192	394
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	411	277	213	353	320
(J) Informacije i komunikacije	49	44	47	52	60
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	16	13	47	8	
(L) Poslovanje nekretninama	27	20	14	22	19
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	114	143	91	239	444
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	439	267	131	202	170
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	852	484	598	551	583
(P) Obrazovanje	653	564	619	671	687
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	795	662	604	728	685
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	13	26	11	22	40
(S) Ostale uslužne djelatnosti	140	167	250	152	131
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	2	1	3	5	2
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela					

## IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ

Okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o tržištu rada (NN, broj 118/18, 32/20 i 18/22) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN, broj 18/20).

Prava koja se ostvaruju s osnova nezaposlenosti na temelju članka 7. Zakona o tržištu rada su:

1. novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
2. mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;
3. novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu;
4. jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova;
5. novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom;
6. novčana pomoć za osobe uključene na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa; i
7. novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provodi Područni ured a što uključuje i rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda.

### Novčana naknada

Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje devet mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca, a da radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom, te nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca a samostalnu djelatnost prestala obavljati iz opravdanih razloga koji su propisani zakonom.

Za ostvarenje prava na novčanu naknadu nezaposlena osoba mora se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti odnosno prestanka privremene nesposobnosti za rad, odnosno roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta prijaviti Zavodu i podnijeti zahtjev za novčanom naknadom. Novčana naknada pripada nezaposlenoj osobi u trajanju od 90 do 450 dana ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu. Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela, te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Krajem 2022. godine u evidenciji Područnog ureda Slavonski Brod bilo je 732 korisnika novčane naknade. U odnosu na kraj 2021. godine došlo je do smanjenja za 474 korisnika novčane naknade (39,3%).

Krajem 2022. godine 12,8% od ukupnog broja nezaposlenih su primali novčanu naknadu.

U razdoblju od siječnja do prosinca 2022. godine ukupno je isplaćeno 27.888.726,75 KN za novčane naknade. U odnosu na 2021. godinu to je smanjenje za 828.644,98 KN ili 2,9%.

Krajem 2022. godine najviše korisnika novčane naknade bilo je u najvećoj ispostavi HZZ-a u Brodsko – posavskoj županiji – u ispostavi Slavonski Brod (496 osoba ili 67,8% korisnika). U ispostavi Nova Gradiška bilo je 205 ili 28% korisnika te u ispostavi Okučani 31 ili 4,2% korisnika.

Ako promatramo broj korisnika novčane naknade u zadnjih nekoliko godina, možemo vidjeti da je u 2015., 2016., 2017. i 2018. godini bilo prisutno smanjenje broja korisnika novčane naknade što je bilo u korelaciji sa smanjenjem broja novoprijavljenih osoba koje dolaze iz radnog odnosa. Izuzetak je bila 2019. godina kada je zabilježeno blago povećanje broja korisnika novčane naknade, a krajem 2020. godine ponovno se smanjio broj korisnika novčane naknade da bi se krajem 2021. godine broj korisnika ponovno povećao. Kada uspoređujemo 2022. godinu s prethodnom, zabilježeno je značajno smanjenje broja korisnika novčane naknade (39,3%).

Tijekom 2022. godine 34 nezaposlene osoba je koristilo pravo na isplatu novčane naknade u jednokratnom iznosu.

### **Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu**

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radno mjesto kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće.

U 2022. godini donesena su 232 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja, 31 rješenje o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja – vaučeri te 13 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme osposobljavanja na radnom mjestu.

### **Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova**

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog/izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta zaposlenja. Tijekom 2022. doneseno je 251 rješenja pravu na naknadu putnih i selidbenih troškova.

### **Novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove**

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja.

U 2022. godini doneseno je 81 rješenje o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

### **Novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom**

Novčana pomoć za nezaposlenu osobu s invaliditetom može se priznati nezaposlenoj osobi s invaliditetom nakon završenog osnovnoškolskog, srednjoškolskog ili visokoškolskog obrazovanja, a najranije s navršenih 15 godina života, koja se vodi u evidenciji Zavoda i koja ne ispunjava uvjete za priznavanje drugih prava propisanih Zakonom o tržištu rada.

Nezaposlenom osobom s invaliditetom smatra se dijete s teškoćama u razvoju odnosno osoba s invaliditetom kojoj je tjelesno, mentalno, intelektualno ili osjetilno oštećenje utvrđeno na temelju nalaza i mišljenja tijela vještačenja. Nezaposlenoj osobi s invaliditetom priznaje se novčana pomoć od

dana podnošenja urednog zahtjeva, a isplaćuje se mjesečno. Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe. Novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom utvrđuje se u visini od 10 % minimalne plaće u neto iznosu a u 2022. god. iznosila je 375,00 kn.

Ostvarivanje prava iz sustava socijalne skrbi nije zapreka za ostvarivanje prava na novčanu pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom, što znači da NO može istovremeno ostvarivati pravo na osobnu invalidninu i pravo na doplatak za pomoć i njegu kod Centra za socijalnu skrb i novčanu pomoć kod HZZ-a.

Pravo na novčanu pomoć prestati će nezaposlenoj osobi s invaliditetom nastupanjem okolnosti prestanka vođenja u evidenciji iz članka 17. Zakona o tržištu rada.

U 2022. godini doneseno je 197 rješenja o novčanoj pomoći za osobe s invaliditetom, te 140 rješenja o prevođenju naknade do zaposlenja.

## V. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje za 2021. i 2022. godinu (potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20).

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, Nacionalnom programu reformi za 2020. godinu u okviru mjera za postizanje ciljeva Europa 2020, te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća EU od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća EU od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća od 22. travnja 2013. o uspostavi Garancije za mlade.

### **Mjere u 2022. obuhvaćaju:**

1. Potpore za zapošljavanje
  - a) Potpora za zapošljavanje
  - b) Potpora za zapošljavanje – zeleno/digitalno
2. Potpore za pripravništvo
  - a) Potpore za pripravništvo
  - b) Potpore za pripravništvo – zeleno/digitalno
3. Potpore za pripravništvo u javnim službama
4. Potpore za usavršavanje
5. Potpore za samozapošljavanje i proširenje poslovanja
  - 5.1. Potpora za samozapošljavanje
    - a) Potpora za samozapošljavanje
    - b) Potpora za samozapošljavanje – zeleno/digitalno
  - 5.2. Potpora za proširenje poslovanja
- 5.3. Mobilnost radne snage – biram hrvatsku
6. Obrazovanje i osposobljavanje
  - 6.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja
  - 6.2. Osposobljavanje na radnom mjestu
  - 6.3. Osposobljavanje na radnom mjestu i u ustanovama za obrazovanje odraslih
  - 6.4. Obrazovanje za temeljne vještine osobnog i profesionalnog razvoja
7. Javni rad
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta
  - 8.1. Potpora za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena
9. Stalni sezonac

Zahtjevi po mjerama aktivne politike zapošljavanja zaprimali su se od 1.1.2022. godine do 30.11.2022. godine, izuzev mjere samozapošljavanja i proširenja poslovanja gdje su se zahtjevi zaprimali do 31.10.2022. godine. Zahtjevi po mjeri stalni sezonac zaprimali su se do 31.12.2022. godine.

Uvjetovano pandemijom koronavirusa (COVID-19) i potresom HZZ je nastavio s provođenjem Programa zadržavanja radnih mjesta do sredine 2022. godine kako bi se radnicima zadržala radna mjesta, odnosno osigurao ostanak u zaposlenosti.

Osim Programa zadržavanja radnih mjesta nastavilo se do kraja 2022. godine i provođenje mjere 'Potpora za skraćivanje radnog vremena' kojom Hrvatski zavod za zapošljavanje nastoji svoje aktivnosti usmjeravati na očuvanje radnih mjesta u djelatnostima/sektorima koji su najugroženiji.

Ukupno su tijekom 2022. godine u Područnom uredu Slavonski Brod kroz mjere bile uključene 1001 nezaposlene osobe (16,9% od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji). U mjeru potpora za zapošljavanje uključena je 280 osoba, u potpore za samozapošljavanje 248 osobe, u mjeru obrazovanja nezaposlenih ukupno 331 osoba, 89 osoba uključena je u javne radove te 52 osobe u potporu za usavršavanje.

Tijekom 2022. nezaposlene osobe ostali tražitelji zaposlenja imali su se priliku uključiti u sljedeće programe obrazovanja:

- Program osposobljavanja za poslove računalnog operatera/ECDL operatera
- Program učenja općeg engleskog jezika – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2)
- Program učenja općeg njemačkog jezika – pripremni i temeljni stupanj (A1 i A2)
- Program osposobljavanja za jednostavne/pomoćne poslove u zanimanju slastičar/pripreme slastica
- Program osposobljavanja za jednostavne/pomoćne poslove u kuharstvu
- Program osposobljavanja za poslove njegovatelja starijih i nemoćnih osoba
- Program osposobljavanja za poslove masera
- Program osposobljavanja za poslove voditelja obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva
- Program osposobljavanja za poslove zavarivača TIG postupkom

Tijekom višegodišnjeg razdoblja broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja se mijenjao kako se mijenjala i ponuda mjera. Tako je zabilježeno i smanjenje broja korisnika mjera od 2017. do 2020. uz iznimku 2021. godine kada je broj korisnika mjera povećan u usporedbi s prethodnom godinom za 71,4%. U 2022. godini je ponovno zabilježen rast broja osoba uključenih u mjere i to za 3%.

Graf 12. Broj novouključenih u Mjere aktivne politike zapošljavanja HZZ PU Slavonski Brod



Tablica 13. Novouključeni korisnici Mjera aktivne politike zapošljavanja u 2022. godini, Hrvatski zavod za zapošljavanje, pregled po županijama i vrstama mjera

Županija	UKUPNO		VRSTA MJERE							
	Broj novouključenih korisnika	Udio u prosječnom broju nezaposlenih osoba, %	Potpore za zapošljavanje	Potpore za pripravnštvo	Potpore za samozapošljavanje	Potpore za usavršavanje	Obrazovanje i osposobljavanje	Javni radovi	Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva	Stalni sezonac
Zagrebačka	1.103	21,7%	295	129	495	111	28	6	33	6
Krapinsko-zagorska	788	39,5%	184	53	222	98	189	18	23	1
Sisačko-moslavačka	1.471	21,7%	198	57	226	41	607	317	19	6
Karlovačka	651	25,9%	114	92	107	26	198	36	1	77
Varaždinska	985	45,5%	254	159	225	121	156	20	49	1
Koprivničko-križevačka	893	49,1%	174	81	134	179	235	80	0	10
Bjelovarsko-bilogorska	2.048	59,7%	240	84	153	729	777	56	3	6
Primorsko-goranska	2.060	31,0%	199	220	462	43	436	35	0	665
Ličko-senjska	254	17,5%	31	16	61	0	53	30	2	61
Virovitičko-podravska	813	21,1%	140	59	116	136	275	47	0	40
Požeško-slavonska	839	35,7%	158	67	104	40	420	46	0	4
Brodsko-posavska	1.001	16,9%	164	116	248	52	331	89	0	1
Zadarska	1.235	36,1%	146	119	263	44	209	1	0	453
Osječko-baranjska	2.329	16,0%	578	198	522	14	700	241	10	66
Šibensko-kninska	690	17,7%	96	74	124	4	235	54	0	103
Vukovarsko-srijemska	1.290	21,4%	212	90	190	134	531	113	8	12
Splitsko-dalmatinska	3.205	15,1%	394	314	743	33	995	88	0	638
Istarska	2.277	75,5%	151	104	341	0	302	3	0	1.376
Dubrovačko-neretvanska	920	20,3%	125	72	143	23	130	24	0	403
Međimurska	1.152	58,4%	278	152	163	62	426	71	0	0
Grad Zagreb	5.478	40,7%	926	898	1.336	296	1.756	25	9	232
<b>UKUPNO</b>	<b>31.482</b>	<b>27,1%</b>	<b>5.057</b>	<b>3.154</b>	<b>6.378</b>	<b>2.186</b>	<b>8.989</b>	<b>1.400</b>	<b>157</b>	<b>4.161</b>

## VI. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Aktivnosti posredovanja i pripreme za zapošljavanje usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada, borbu protiv socijalne isključenosti, te aktivnosti u radu s poslodavcima.

U radu s nezaposlenim osobama savjetnici provode individualna savjetovanja, motivacijska savjetovanja, individualne konzultacije, definiraju profesionalne planove traženja posla i sporazume o uključivanju na tržište rada.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vlastite potencijale radi bržeg zapošljavanja na otvorenom tržištu rada. Tijekom 2022. godine savjetnici za zapošljavanje održali su ukupno 9934 individualnih savjetovanja s nezaposlenim osobama.

Motivacijska savjetovanja savjetnici provode s dugotrajno nezaposlenim osobama kojima kroz individualizirani pristup pružaju dodatnu podršku u cilju prepoznavanja teškoća u traženju posla, povećanju motivacije kako bi se osoba ponovno uključila na tržište rada.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, s ciljem informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti. U 2022. godini izvršeno je ukupno 14445 individualnih konzultacija.

Uz pomoć savjetnika za zapošljavanje definiraju se Profesionalni planovi za zapošljavanje za novoprijavljene osobe i Sporazumi o uključivanju na tržište rada za dugotrajno nezaposlene osobe kojima se definiraju popisi poslova i zanimanja koje nezaposlene osobe odnosno dugotrajno nezaposlene osobe mogu obavljati, popis aktivnosti koje će osobe provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata kroz aktivnost individualnih konzultacija. Tijekom 2022. godine definirana su 9420 Profesionalna plana za novoprijavljene osobe.

Posredovanje pri zapošljavanju provodi se po dostavljenim prijavama potrebama za radnicima od strane poslodavaca a savjetnik za zapošljavanje upućuje nezaposlene osobe čije stručne i druge radne sposobnosti odgovaraju potrebama poslodavaca navedenih u prijavi.

### ***Odsjek za rad s poslodavcima***

U skladu s novom Strategijom za rad s poslodavcima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u Područnom uredu Slavonski Brod uspostavljen je Odsjek za rad s poslodavcima s ciljem pružanja individualiziranih i segmentiranih usluga poslodavcima.

Tijekom godine obavljana su poslovna savjetovanja i informiranja telefonskim putem, online kao i osobno u Zavodu i kod poslodavaca.

Poslodavcima se pružala podrška i pomoć u zadovoljavanju potreba za radnom snagom, u očuvanju zaposlenosti u poduzećima i jačanju konkurentnosti zaposlenih radnika, u procesu restrukturiranja/zapošljavanja većeg broja radnika, u zelenoj i digitalnoj transformaciji te pri uključivanju poslodavaca u proces društveno odgovornog poslodavca usmjerenog na zapošljavanje ranjivih skupina.

U suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom Županijskom komorom Slavonski Brod i Zavodom za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom iz Zagreba 25. listopada 2022. godine Područni ured Slavonski Brod održao je prezentaciju o zapošljavanju osoba s invaliditetom.

Istovremeno je pojačana je suradnja i s ključnim dionicima na lokalnom tržištu rada (udruženjima poslodavaca, obrazovnim ustanovama, socijalnim partnerima).

U sklopu Katarinskog sajma u Slavonskom Brodu Područni ured Slavonski Brod održao je 25. studenog 2022. godine prezentaciju o vaučerima.

### **Radne dozvole za zapošljavanje stranaca**

Od 1. siječnja 2021. godine stupio je na snagu Zakon o strancima („Narodne novine“, br. 133/20) koji regulira uvjete ulaska, boravka i rada državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj. Zakonom je propisan novi model zapošljavanja državljana trećih zemalja, budući da Vlada Republike Hrvatske više ne utvrđuje godišnju kvotu dozvola za zapošljavanje državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj. Zahtjevi za radne dozvole predaju se elektroničkim putem preko platforme radnedozvole.hzz.hr, a da bi se pristupilo predaji zahtjeva poslodavac prvo mora biti registriran na portalu burzarada.hzz.hr. Za zanimanja koja nisu deficitarna potrebno je prvo provesti test tržišta rada (pronalazak radne snage na domaćem tržištu rada) sukladno članku 98. Zakona o strancima. Test tržišta rada neće se tražiti u slučaju produljenja dozvole za boravak i rad za istog poslodavca i istog državljanina treće zemlje, u slučaju deficitarnih zanimanja (popis je objavljen na portalu burzarada.hzz.hr), zapošljavanja državljanina treće zemlje u poljoprivredi, šumarstvu, ugostiteljstvu i turizmu do 90 dana tijekom kalendarske godine i u slučaju dozvola za boravak i rad koje se izdaju sukladno članku 110. Zakona (ključno osoblje u trgovačkim društvima, EU plava karta, osobe premještene unutar društva itd.). Uvjete koje poslodavac mora ispunjavati za izdavanjem pozitivnog mišljenja provjerava Hrvatski zavod za zapošljavanje, a uvjete za boravak državljanina treće zemlje Ministarstvo unutarnjih poslova, putem nadležne policijske uprave odnosno policijske postaje. Hrvatski zavod za zapošljavanje može izdati pozitivno ili negativno mišljenje koje dostavlja Ministarstvu unutarnjih poslova odnosno nadležnoj policijskoj postaji.

Člankom 97. st. 5. i člankom 110. Zakona o strancima propisano je u kojim slučajevima Ministarstvo putem policijske uprave odnosno policijske postaje može samostalno izdavati dozvole za boravak i rad odnosno kada nije potrebno provođenje testa tržišta rada i nije potrebno mišljenje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje:

1. produženje dozvole za boravak i rad za istog poslodavca i istog državljanina treće zemlje,
2. sezonsko zapošljavanje državljanina treće zemlje u poljoprivredi, šumarstvu, ugostiteljstvu i turizmu do 90 dana tijekom kalendarske godine,
3. dozvole za boravak i rad sukladno članku 110. Zakona (ključno osoblje u trgovačkim društvima, EU plava karta, osobe premještene unutar društva itd.).

O izdavanju radne dozvole odlučuje policijska uprava odnosno policijska postaja prema mjestu boravišta odnosno namjeravanog boravka državljanina treće zemlje. Zahtjev za produljenje dozvole za boravak i rad podnosi se najkasnije 30 dana prije isteka važenja dozvole za boravak i rad, a za sezonski rad podnosi se najkasnije 15 dana prije isteka roka važenja navedene dozvole. Sezonski rad ne može trajati duže od 6 mjeseci unutar godine. Ako strani radnik kojem je izdana dozvola za

boravak i rad želi promijeniti poslodavca, novi poslodavac mora podnijeti novi zahtjev za dozvolu za boravak i rad.

U 2022. g. za područje Područnog ureda Slavonski Brod podneseno je 3 038 Zahtjeva, od toga su 2 837 riješena pozitivno, a 201 negativno.

Prema državljanstvu radnika, najčešći su bili zahtjevi iz sljedećih zemalja: Bosna i Hercegovina 801, Nepal 788, Srbija 493, Indija 419, Kosovo 124.

Broj Zahtjeva bez Testa tržišta rada- 2865 (94,3%), broj Zahtjeva sa Testom tržišta rada – 173 (5,7%).

Od Zahtjeva s TTR-om najviše ih je bilo za zanimanja vozač/vozačica autobusa i monter/monterka dizala. Navedna zanimanja su od 22. ožujka 2023. dodana na listu deficitarnih za BPŽ i za njih više nije potrebno provoditi TTR.

Tijekom 2022. godine u PU Slavonski Brod najčešći su bili zahtjevi za zanimanjima:

- tesar/tesarica 918,
- zidar/zidarica 233,
- bravar/bravarica 315,
- zavarivač/zavarivačica 222,
- vozač/vozačica teretnog vozila 241.

Na nacionalnoj razini tijekom 2022. godine zaprimljeno je 129.340 zahtjeva što je gotovo dvostruko u odnosu na 2021. godinu (rast za 93,9%). Udio pozitivno riješenih zahtjeva u 2022. godini bio je nešto niži u odnosu na 2021. godinu, ali i dalje se kretao na visokoj razini od oko 93% (i za zahtjeve obrađene u PU Slavonski Brod i za sve obrađene zahtjeve u RH).

### **Preporuke za obrazovnu i upisnu politiku i politiku stipendiranja**

Krajem 2021. godine izrađena je i Preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku zapošljavanja za 2022. godinu gdje se temeljem analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima izrađuje lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata (dostupno na <http://www.hzz.hr/>, link Publikacije).

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (Narodne novine broj 93 iz 2010. godine), regionalni i područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada odnosno za područje Brodsko - posavske županije. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području lokalnog tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (\*).

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka HZZ PU Slavonski Brod je pregledalo i uzeo u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

## **Područje XII: Brodsko-posavska županija**

### **1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata**

*Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski*

Zavarivač/zavarivačica

Vozač motornog vozila / vozačica motornog vozila

Bravar/bravarica

Monter i obrađivač rezanjem i deformacijom / monterka i obrađivačica rezanjem i deformacijom

Obrađivač odvajanjem materijala / obrađivačica odvajanjem materijala\*

Zidar/zidarica

Tesar/tesarica\*

Keramičar-oblagač / keramičarka-oblagačica

Armirač/armiračica\*

Fasader/fasaderka\*

Rukovatelj/ rukovateljica samohodnim građevinskim strojevima\*

Proizvođač/proizvođačica i monter/monterka PVC i aluminijske stolarije\*

Konobar/konobarica

Instalater grijanja i klimatizacije / instalaterka grijanja i klimatizacije

Elektroinstalater/elektroinstalaterka

Plinoinstalater/plinoinstalaterka

Vodoinstalater/vodoinstalaterka

Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica

Mesar/mesarica

Stolar/stolarica

Obrađivač lima / obrađivačica lima

CNC operater/ CNC operaterka

Automehatroničar/ Automehatroničarka

Izolater / izolaterka\*

Dimnjačar / dimnjačarka\*

Monter suhe gradnje / monterka suhe gradnje

Kuhar/kuharica

Slastičar / slastičarka

Pekar/pekarica

*Četverogodišnji ili petogodišnji srednjoškolski*

Medicinska sestra opće njege / medicinski tehničar opće njege

Farmaceutski tehničar / farmaceutska tehničarka

*Stručni studij*

Građevinarstvo\* ili Graditeljstvo \*

Sestrinstvo\*

Informatika i informacijske tehnologije

*Sveučilišni studij*

Medicina\*

Farmacija\*

Dentalna medicina\*

Strojarstvo

Elektrotehnika\* ili Elektrotehnika i informacijska tehnologija\*

Građevinarstvo\*

Informatika\* ili Informacijske znanosti\* ili Informatologija\* ili Informacijski i poslovni sustavi\* ili Informatika i tehnika\* ili Poslovna informatika\*

Računarstvo\* ili Primijenjeno/poslovno računarstvo\*

Matematika i računarstvo\* ili Matematika\* ili Matematika i informatika\* ili

Matematika i fizika\*

Pedagogija\*

Rehabilitacija\*

Logopedija\*

Socijalna pedagogija\*

Socijalni rad\*

Fizika\* ili Fizika i informatika\* ili Fizika i tehnika\* ili Inženjerska fizika, termodinamika i mehanika\* ili Fizika i kemija\*

Kemija\* ili Biologija i kemija\*

Germanistika\* ili Njemački jezik i književnost\*

Anglistika\* ili Engleski jezik i književnost\*

## **2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata**

*Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski*

-

*Četverogodišnji srednjoškolski*

Fizioterapeutski tehničar / fizioterapeutska tehničarka

Veterinarski tehničar/ veterinarska tehničarka

Ekonomist/ ekonomistica

*Stručni studij*

Upravni studij\*

Poslovna ekonomija\*

Menadžment

*Sveučilišni studij*  
Učiteljski studij (razvojni)

## **Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje**

Profesionalno usmjeravanje je skup različitih stručnih postupaka kojima se identificiraju mogućnosti, interesi i kompetencije korisnika u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju i upravljali vlastitim profesionalnim razvojem.

Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodi niz stručnih postupaka kojima je cilj utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovne i srednje škole pri odabiru zanimanja.

Temeljne usluge i aktivnosti Odsjeka profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja su profesionalno informiranje učenika/nezaposlenih osoba/ostalih tražitelja zaposlenja, profesionalno usmjeravanje i savjetovanje učenika/nezaposlenih osoba/ostalih tražitelja zaposlenja, psihologijske selekcije. Psihologijske selekcije u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje provode se u svrhu uključivanja nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja u programe obrazovanja koje financira Hrvatski zavod za zapošljavanje ili na zahtjev poslodavaca koji žele profesionalnu psihologijsku selekciju za potencijalne zaposlenike.

Ciljanu populaciju Odsjeka za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje čine: nezaposlene osobe / ostali tražitelji zaposlenja, učenici osnovne škole, učenici srednje škole, studenti, poslodavci.

### **Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja**

Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja provodeno je kroz sljedeće aktivnosti: profesionalno informiranje i savjetovanje, profesionalna selekcija, profesionalna rehabilitacija te obrazovanje putem vaučera.

#### **Profesionalno informiranje i savjetovanje**

Kroz različite vrste i oblike profesionalnog informiranja i profesionalnog savjetovanja pojedincima se pomaže identificirati relevantne čimbenike pri donošenju profesionalnih odluka i upravljanju karijerom.

Tijekom 2022. godine u postupke profesionalnog informiranja i savjetovanja nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja uključeno je 730 osoba. Profesionalno informiranje i savjetovanje provodeno je u svrhu savjetovanja o razvoju karijere, profesionalne rehabilitacije, selekcija za obrazovanje te selekcija za zapošljavanje.

Tijekom 2022. godine provedeno je 45 radionica za poboljšanje vještina traženja posla s 216 korisnika.

#### **Profesionalna selekcija**

Profesionalna selekcija je stručni postupak odabira kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje korisnika u kojem se odabiru oni koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima.

Profesionalna selekcija uključuje procjenu kompetencija i prikladnosti kandidata za obavljanje predviđenih poslova ili pohađanje određenog obrazovnog programa kroz psihologijsko testiranje, psihologijski intervju te, po potrebi, odgovarajući liječnički pregled.

#### **a) Profesionalna selekcija za obrazovanje**

U postupak selekcije za obrazovanje tijekom 2022. godine od strane savjetnika za zapošljavanje upućeno je 425 kandidata, od toga su se odazvale i uključene u postupak profesionalne selekcije 342 nezaposlene osobe.

#### **b) Profesionalna selekcija za zapošljavanje**

U 2022. godini na osnovu prijavljenih potreba za radnicima na HZZ-u, poslodavci su istovremeno tražili i provedbu profesionalne selekcije potencijalnih kandidata za određeno radno mjesto. Prema zahtjevima poslodavaca, u Odsjeku profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja provedene su ukupno 4 selekcije za zapošljavanje. U postupak profesionalne selekcije upućeno je 34 kandidata, a odazvalo se te je uključeno u profesionalnu selekciju 26 nezaposlenih osoba/tražitelja zaposlenja.

### **Profesionalna rehabilitacija**

Profesionalna rehabilitacija je skup aktivnosti provođenih s ciljem osposobljavanja osoba s invaliditetom za rad uz očuvanje njihove preostale radne i opće sposobnosti.

Svrha profesionalne rehabilitacije je omogućiti nezaposlenoj osobi s invaliditetom povećanje zapošljivosti i socijalne uključenosti kroz stručno osposobljavanje, usavršavanje i unaprjeđenje kompetencija za upravljanje profesionalnim razvojem (dugoročno) i kroz unaprjeđenje vještina aktivnog traženja posla (kratkoročno).

Korisnici usluge su nezaposlene osobe s invaliditetom i osobe s faktorima otežane zapošljivosti. Pri tome je krajnji cilj aktivnosti održavanje i unaprjeđenje radno-socijalnih vještina i sposobnosti radi povećanja mogućnosti radno-socijalne uključenosti u zajednicu.

#### **a) Osobe s invaliditetom**

Profesionalna rehabilitacija omogućuje nezaposlenim osobama s invaliditetom, utvrđenim prema posebnim propisima, stjecanje znanja i vještina potrebnih za zapošljavanje odnosno zadržavanje zaposlenja.

U svrhu pripreme za zapošljavanje nezaposlenih osoba s invaliditetom, Zavod može osobu uputiti na postupke profesionalne rehabilitacije: utvrđivanje preostalih radnih i općih sposobnosti, radno osposobljavanje, obrazovanje i programe održavanja i usavršavanja radnih i radno-socijalnih vještina i sposobnosti u razdoblju do zapošljavanja, pojedinačne i skupne programe unaprjeđenja radno-socijalne uključenosti u zajednicu te druge postupke prema posebnim propisima.

Tijekom 2022. godine 20 osoba s invaliditetom uključeno je u individualne i grupne aktivnosti profesionalnog usmjeravanja. 4 osobe upućene su na medicinsko psihološku obradu, 3 osobe uključeno je u radionice, 11 osoba uključeno je u selekcije za obrazovanje. U uslugu profesionalne rehabilitacije br. 1- rehabilitacijska procjena u Centar za profesionalnu rehabilitaciju Osijek upućene su 2 osobe, te su zaprimljena 2 Nalaza i mišljenja nakon provedene rehabilitacijske procjene. U obrazovna aktivnost uključene su 4 osobe s invaliditetom.

Dana 17.02.2022. godine stupio je na snagu Zakon o socijalnoj skrbi i Zakon o izmjenama i dopunama Zakona i tržištu rada. Došlo je do promjene stvarne nadležnosti za priznavanje „prava na naknadu do zaposlenja“ te o navedenom pravu umjesto Centara za socijalnu skrb odlučuje Hrvatski

zavod za zapošljavanje sukladno propisima o zapošljavanju. Naknada do zaposlenja mijenja svoj naziv u „novčana pomoć za nezaposlene osobe s invaliditetom“

Prema odredbama Zakona o izmjenama i dopunama Zakona i tržištu rada pravo na novčanu pomoć stječe nezaposlena osoba s invaliditetom koja se vodi u evidenciji Zavoda za zapošljavanje. U 2022. godini novčanu pomoć za osobe s invaliditetom dobilo je 337 nezaposlenih osoba s invaliditetom evidentiranih na području PU Slavonski Brod.

#### **b) Osobe s otežanim faktorima zapošljivosti**

Tijekom 2022. godine **22 osobe** s otežanim faktorima zapošljivost uključene su medicinsko-psihološku obradu i savjetovanje te su uključeni u procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu utvrđivanja adekvatnog profesionalnog plana te mjera u koje se preporučuju uključiti kako bi im se povećala zapošljivost.

#### **Vaučeri za obrazovanje nezaposlenih osoba i zaposlenih tražitelja zaposlenja**

Od 01.04. 2022. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje u široki spektar ponuda mjera za zapošljavanje i obrazovanje počeo je s provedbom odobravanja vaučera za obrazovanje. Vaučeri predstavljaju financijski instrument za stjecanje vještina traženih na tržištu rada, a planiran je i uveden kroz Nacionalni plan oporavka i otpornosti 2021. – 2026. te je omogućeno stjecanje mikrokvalifikacija i djelomičnih kvalifikacija za zelene i digitalne vještine. Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje odgovoran je za profesionalno usmjeravanje osoba zainteresiranih za obrazovanje putem vaučera, pregled zahtjeva, odobravanje vaučera, te praćenja obrazovanja.

Cilj je jačanje zapošljivosti i konkurentnosti radne snage na tržištu rada te poticanje zadržavanja postojećeg zaposlenja stjecanjem novih ili unaprjeđenjem postojećih kompetencija koje su potrebne na tržištu. Obrazovanje putem sustava vaučera provodi se isključivo za zelene i digitalne vještine tražene na tržištu rada te omogućuje stjecanje mikrokvalifikacija i djelomičnih kvalifikacija na svim razinama HKO-a (Hrvatskog kvalifikacijskog okvira), do 7. razine složenosti. Pruža se mogućnost odabira između 495 programa u 88 obrazovnih ustanova, od toga 328 programa za digitalne vještine te 167 programa za zelene vještine. Vaučer mogu koristiti nezaposlene i zaposlene osobe s navršених 15 godina te minimalno osnovnim obrazovanjem.

U 2022. godini PU Slavonski Brod zaprimio je ukupno 211 zahtjeva za vaučere od čega je 185 zahtjeva odobreno. Većinu zahtjeva, 77% podnijeli su ostali tražitelji zaposlenja/zaposlene osobe, dok udjel nezaposlenih osoba koje su podnijele zahtjev za vaučer iznosi 23%. Kada govorimo o kategoriji programa, 191 zahtjev podnesen je za digitalne vještine, a 20 zahtjeva za zelene vještine. Odobreno je 165 vaučera za digitalna zanimanja i 20 za zelena zanimanja.

*Tablica 14. Prikaz broja odobrenih vaučera u 2022. godini*

	Nezaposleni	Zaposleni	Ukupno
<b>Zelene vještine</b>	4	16	20
<b>Digitalne vještine</b>	44	121	165
<b>UKUPNO</b>	48	137	185

Prema interesu korisnika najveći broj vaučera odobren je u sljedećim programima:

1. Knjigovođa/knjigovotkinja (30)
2. Asistent za upravljanje projektima (19)
3. Front End developer (12)

4. Internetski marketing i brendiranje (12)
5. Informatički programi – Python developer (11)
6. UX dizajner (9)

### **Profesionano usmjeravanje učenika**

Profesionalno usmjeravanje učenika završnih razreda osnovne i srednje škole predstavlja tzv. rane intervencije i ima preventivnu ulogu u vidu stručne pomoći pri donošenju odluka o izboru najprimjerenijih obrazovnih programa i adekvatnog zapošljavanja.

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovnih škola provedeno je kroz postupke profesionalnog informiranja i savjetovanja s ciljnim skupinama učenika: učenici s teškoćama u razvoju, učenici sa težim zdravstvenim teškoćama, učenici sa socijalnim smetnjama i neodlučni učenici koji su upućeni na profesionalno usmjeravanje od strane školskih liječnika, razrednika/stručnih suradnika, ustanova socijalne skrbi ili su se javili samoinicijativno odnosno na zahtjev roditelja. U 2022. godini o izboru zanimanja odnosno srednje škole savjetovano je, te pregledano od strane specijaliste medicine rada 242 učenika osnovne škole, od čega 132 učenika sa zdravstvenim poteškoćama te 103 učenika s teškoćama u razvoju. Izdano je 235 mišljenja s 3 do 5 preporučenih programa srednjoškolskog obrazovanja temeljem kojih su učenici ostvarivali prava prilikom upisa u srednje škole.

Tijekom 2022. godine, radi pandemije Covid 19 savjetovanje neodlučnih maturanata provođeno je u smanjenom obimu te je savjetovano 18 maturanata.

### **Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri- CISOK Slavonski Brod**

Centri za informiranje i savjetovanje o karijeri predstavljaju dodatni oblik pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere. Jedan od ključnih aspekata ovih centara je dostupnost usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere i korisnicima koji nisu registrirani evidenciji Zavoda te dislociranost iz zgrada Zavoda. Usluge ovih centara su fleksibilne, klijentima prilagođene i dostupne najširim skupinama korisnika.

U 2022. godini, uslijed okolnosti uvjetovanih COVID-19 pandemijom, rad CISOK-a se značajno promijenio. Naime, pružanje usluga u CISOK-u se temelji na izravnom radu s korisnicima, a navedeno je tijekom 2020., 2021., te 2022. godine bilo u potpunosti ili djelomično onemogućeno. Rad CISOK-a s korisnicima je u razdoblju pandemije preusmjeren na druge kanale kao što su telefon, e-mail i slično. Od polovice travnja 2022. godine CISOK je ponovno uspostavio izravan rad s korisnicima i intenzivirao izravne aktivnosti s korisnicima.

Tijekom 2022. godine usluge Cisoka koristilo je 424 osobe. Najveći broj korisnika bile su nezaposlene osobe - 223, zatim 69 zaposlenih osoba. Došlo je do značajnog smanjenja broja učenika koji su koristili usluge Cisoka, u odnosu na pokazatelje prije pandemije Covida 19. Najveći broj usluga bio je individualiziranog tipa, što je u skladu s nemogućnošću provođenja grupnih oblika usluga.